

Roll No.

92507

**B. Com. 3rd Semester (Pass) w.e.f. Session
2012-13 & current scheme**

Examination – November, 2014

[OPTIONAL]

HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

Paper : 3.06(ii)

Time : Three Hours] [Maximum Marks : 80

Before answering the questions, candidates should ensure that they have been supplied the correct and complete question paper. No complaint in this regard, will be entertained after examination.

प्रश्नों के उत्तर देने से पहले परीक्षार्थी यह सुनिश्चित कर ले कि उनको पूर्ण एवं सही प्रश्न-पत्र मिला है। परीक्षा के उपरान्त इस सम्बन्ध में कोई भी शिकायत नहीं सुनी जायेगी।

Note : Attempt *five* questions in all. Question No. 1 is *compulsory*. Attempt *four* other questions selecting *one* question from each Unit.

कुल पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए। प्रश्न संख्या 1 अनिवार्य है। प्रत्येक इकाई से एक प्रश्न चुनते हुए, अन्य चार प्रश्नों को कीजिए।

92507-13300-(P-4)(Q-9)(14)

P. T. O.

1. Short answer type questions :

$8 \times 2 = 16$

संक्षिप्त उत्तर वाले प्रश्न :

- (a) Name *two* objectives of Human Resource.

मानव संसाधन के दो उद्देश्यों के नाम बताइए।

- (b) Define Recruitment.

भर्ती को परिभाषित कीजिए।

- (c) Name the factors affecting recruitment.

भर्ती को प्रभावित करने वाले कारकों का नाम बताइए।

- (d) What are the different methods of training ?

ट्रेनिंग की विभिन्न विधियाँ कौन-कौन सी हैं ?

- (e) What are the methods of wage programme ?

मजदूरी कार्यक्रम के तरीके क्या हैं ?

- (f) Define wage incentive.

मजदूरी प्रोत्साहन को परिभाषित कीजिए।

- (g) Name *two* importance of industrial relation.

औद्योगिक संबंध के दो महत्वों का नाम बताइए।

- (h) Define special incentives with suitable examples.

स्पेशल इन्सेंटिव को उपयुक्त उदाहरणों से परिभाषित कीजिए।

UNIT – I

इकाई – I

- 2. Explain the scope and importance of HRM.** **16**

मानव संसाधन प्रबंधन के क्षेत्र और महत्व की व्याख्या कीजिए।

- 3. Discuss on the evolution and growth of Human Resource Management in India.** **16**

भारत में मानव संसाधन प्रबंधन के विकास एवं वृद्धि पर चर्चा कीजिए।

UNIT – II

इकाई – II

- 4. What do you mean by recruitment ? What are its sources ? Discuss the modes of recruitment.** **16**

भर्ती से आप क्या समझते हैं ? इसके स्रोत कौन-कौन-से हैं ?
भर्ती के तरीकों की चर्चा करें।

- 5. Comment on the need and importance of training.** **16**

ट्रेनिंग की आवश्यकता और महत्व पर टिप्पणी कीजिए।

UNIT – III

इकाई – III

- 6. Define wages. Explain with examples the theories of wages.** 16

मजदूरी को परिभाषित कीजिए। मजदूरी के सिद्धान्तों की व्याख्या उदाहरणों के साथ कीजिए।

- 7. Differentiate Fair, Minimum and Living Wages. Also discuss on the factors determining wage structure of an organization.** 16

निष्पक्ष, न्यूनतम और निर्वाह वेतन में अंतर स्पष्ट कीजिए। एक संगठन के वेतन संरचना को निर्धारित करने वाले कारकों की भी चर्चा कीजिए।

UNIT – IV

इकाई – IV

- 8. Throw light on the objectives of Industrial Relations.** 16

औद्योगिक संबंधों के उद्देश्यों पर प्रकाश डालिए।

- 9. "Industrial unrest leads to economic loss." Justify your answer with suitable examples.** 16

औद्योगिक अशांति आर्थिक नुकसान देता है।" उपयुक्त उदाहरणों से अपने उत्तर की पुष्टि कीजिए।